



## דוח פומבי לשנת 2025

OPC אנרגיה דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון תנאי ההעסקה לכל עובדיה, ללא הבדל מגדרי. במסגרת חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, בוצע ניתוח של שכר העובדות והעובדים שעבדו בחברה במהלך שנת 2025, בהשוואה מגדרית. אנו שמחים לעדכן כי לא קיימים פערי שכר מהותיים בין נשים לגברים בחברה בשכר הקובע לפיצויים, במרבית קבוצות ההשוואה שנבחנו.

על מנת לבצע השוואה מדויקת ומהימנה ככל האפשר בין שכר הנשים לשכר הגברים, חולקו העובדות והעובדים בחברה ל-10 קבוצות, בחתכים שונים כגון תחום עיסוק, מדרג וכדומה. לא מוצגים נתונים בקבוצות שלא נכללו בהן לפחות שתי נשים ושני גברים, לכן יוצגו בהשוואה 3 קבוצות בסה"כ, הכוללות 65 עובדים מתוך 90.

בהתאם לנדרש בחוק שכר שווה, בוצעה השוואה של השכר ברוטו למס של העובדות והעובדים בכל קבוצה, בנרמול למשרה מלאה. לשם קבלת תמונת מצב מקיפה ומפורטת ככל האפשר, מוצג גם ניתוח השוואתי גם של רובד שכר קובע לפיצויים.

עיקרי הממצאים:

ברובד השכר הקובע לפיצויים:

- בקבוצה אחת שכר הנשים גבוה משכר הגברים ביותר מ-10%.
- הפער נובע ממיעוט נשים בקבוצה, ועל כן השפעה גבוהה של שכר כל עובדת על הממוצע.
- ב-2 קבוצות שכר הפער בין השכר הממוצע בכל מגדר אינו עולה על 3%.

ברובד השכר ברוטו למס:

- בקבוצה אחת שכר הנשים גבוה משכר הגברים ביותר מ-10%.
- השוני בפערים בין השכר הקובע לפיצויים לשכר ברוטו למס נובע מהבדלים בגובה תשלומי בonus מבוסס ביצועים.
- בשתי הקבוצות האחרות פער השכר אינו עולה על 3%.

להלן פירוט הממצאים (אחוז חיובי פירושו ששכר הנשים בקבוצה גבוה יותר משכר הגברים ולהיפך):

חלקיות העסקה ממוצעת	השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו במשרה מלאה בשנת 2025 *		השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו במשרה חלקית בשנת 2025 *		השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו בשנת 2025 *		כינוי קבוצת העובדים/ות
	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	30%	22%			30%	22%	א
100%	0%	-3%			0%	-3%	ב
100%	-3%	-2%			-3%	-2%	ג

- בחברה לא מועסקים/ות עובדות או עובדים להם משולמת השלמה לשכר מינימום מתוקף הסכם או הסדר

\*השכר מנורמל למשרה מלאה