

א.פי.סי אנרגיה בע"מ – עיקרי המדיניות נגד שחיתות ושחוד

1. א.פי.סי אנרגיה בע"מ (להלן, יחד עם החברות הבנות שלה: "OPC" או "החברה") מחויבת לציית לחוקים למניעת שחוד ושחיתות החלים בכל המדינות בהן החברה פועלת, לרבות החוק האמריקאי למניעת שחיתות במדינות זרות (להלן: "FCPA") והאיסורים על שחוד בחוק העונשין הישראלי 1977 (להלן: "חוקים למניעת שחיתות"). התחולה הרחבה של החוקים למניעת שחיתות דורשת ציות מלא לחוקים אלה גם מצד שותפיה העסקיים וכל הצדדים השלישיים הפועלים בשם החברה או מטעמה (ספקים, קבלני משנה, יועצים, נותני שירותים וכו') (להלן: "שותפים עסקיים").
2. החברה מצפה משותפיה העסקיים לפעול בהתאם לכל דין ובפרט, לציית באופן מלא לחוקים למניעת שחוד ושחיתות.
3. מסמך זה מרכז הוראות עיקריות מתוך מדיניות מניעת השחוד והשחיתות של החברה (להלן: "המדיניות") ונועד למטרות נוחות בלבד. עליך לוודא כי הנך עומד בתנאי המדיניות ולספק לאנשי הקשר שלך בחברה אישור כתוב בדבר כך שקראת את המדיניות במלואה.
4. OPC אוסרת על מתן, הצעה, הבטחה או אישור של שחוד לעובד ציבור, בכל צורה שהיא ובכל סכום שהוא, בין אם ישירות או באמצעות אחרים, בכל מקום בעולם. OPC אוסרת גם על כל מעשה או התנהגות שיש בהם כדי ליצור מראית עין של שחוד.
 - "שחוד" מוגדר ככל דבר ערך אשר מוצע, מובטח או ניתן לעובד ציבור, בין אם במישרין או בעקיפין (כולל, לדוגמה, על ידי מתן דבר ערך לעובד ציבור באמצעות שותף עסקי או באמצעות בני משפחתו), על מנת להשיג הטבה פסולה, או להשיג או לשמר קשר עסקי או יתרון מסחרי.
 - "דבר ערך" מוגדר במובנו הרחב ואינו מוגבל לכסף מזומן – הוא כולל לדוגמה, טיסות, ארוחות, מתנות, תרומות, הזמנה לאירועי ספורט או הופעות, והטבות מוחשיות או בלתי מוחשיות אחרות, כגון שירותים, הלוואות, שימוש ברכוש או בציוד והצעות עבודה.
 - "עובד ציבור" מוגדר באופן רחב וכולל, בין היתר, כל אדם המועסק במוסדות ממשלתיים או ציבוריים (לרבות קופות חולים, עיריות, בנקים, או ארגונים בינ"ל כמו האו"ם), אדם שממלא תפקיד רשמי עבור גוף ממשלתי, אדם שממלא או מועמד למשרה פוליטית, וכן בן משפחה או גורם שפועל מטעמו של מי מהנ"ל.
5. בנוסף, OPC אוסרת גם על הצעה או מתן כל דבר ערך לאדם שאינו עובד ציבור, במישרין או בעקיפין, מתוך כוונה להמריצו לבצע באופן בלתי הולם את תפקידו או לתגמלו על ביצוע תפקיד באופן בלתי הולם.
6. מעבר לאמור לעיל, כשותף עסקי של OPC, חל עליך איסור מוחלט לקבל שחוד. עליך להשתמש בכל האמצעים העומדים לרשותך למניעת שחוד ושחיתות ולעמידה בחוקים למניעת שחיתות. עליך לדווח מיד לאיש הקשר העסקי שלך ב-OPC או ליועצת המשפטית הראשית של OPC על כל הפרה או חשש להפרה של העקרונות המנויים לעיל או המדיניות.
7. כמו כן, העובדים הפועלים בשם החברה או מטעמה מחויבים להימנע מכל מעורבות ישירה או עקיפה בפעילות הקשורה להלבנת הון, מימון טרור או הפרת פקודת המסחר עם האויב. הדבר כולל איסור על ביצוע או סיוע לעסקאות הכרוכות בכספים שמקורם בפעילות פלילית, כגון הונאה או שחוד, וכן איסור על מימון, תמיכה או קידום של פעולות טרור, ארגוני טרור או אנשי טרור.

8. דיווח, יחס הוגן, מניעת התנכלות וחקירה של חשדות - כל עובד מחויב לדווח בהקדם על כל הפרה או חשד להפרת המדיניות, ישירות ליועצת המשפטית ולמזכירות החברה, או באמצעות "הקו החם" – באופן מזהה או אנונימי. החברה תומכת בדיווחים שנעשים בתום לב, אוסרת כל התנכלות למדווחים, ותפעל לחקירה יסודית של כל דיווח אשר בסופה תגיש דו"ח מלווה בהמלצות ליו"ר הדירקטוריון. ההחלטות שיתקבלו בעקבות החקירה יתועדו ויינקטו צעדים בהתאם לממצאים ובהתאם להמלצות היועצת המשפטית.
9. מודעות והדרכה - החברה תקיים לפחות פעם בשנה הדרכות (פרונטליות או דיגיטליות) על מדיניות מניעת שוחד ושחיתות, אשר יכללו את הנושאים המהותיים בהתאם למדיניות לרבות זיהוי דגלים אדומים ונוהלי דיווח, תוך תיעוד ומעקב אחר השתתפות העובדים בהדרכות באחריות היועצת המשפטית ומזכירות החברה.
10. OPC תגלה אפס סובלנות להפרה של העקרונות המפורטים לעיל או של חוקים למניעת שוחד ושחיתות, והפרה כאמור עלולה להביא לנקיטת צעדים משמעותיים או משפטיים ע"י OPC כנגד עובדי החברה, לרבות סיום ההתקשרות.