



קוד אתי-ספקים

או פי סי אנרגיה בע"מ על חברות הבנות שלה ("הקבוצה") מחויבת לנהל את עסקיה מתוך רמת היושרה הגבוהה ביותר ומתוך ציות לרוח החוקים וללשונם. כמובילה בתעשייה וכעסק בעל אחריות, הקבוצה מקדמת את הסטנדרטים הגבוהים ביותר של אתיקה והתנהלות עסקית בכל מקום בו היא פועלת. כחלק מפעילותה השוטפת, הקבוצה מתקשרת עם שותפים עסקיים ("ספקים") שונים ומגוונים, ועל כן מבקשת להגדיר את דרישותיה הבסיסיות להתנהלות אתית ועסקית במסגרת קוד אתי זה. בתוך כך, הספקים אחראים להבטיח שכל בעלי התפקידים, העובדים, הסוכנים, הנציגים, קבלני המשנה ושותפיהם העסקיים, מבינים את הדרישות המובאות בקוד זה ומצייתים להן.

1. שיטות עבודה עסקיות בלתי הוגנות

- 1.1 הספקים חייבים בכל עת לעמוד בדרישות כל החוקים או התקנות. הספקים לא יניחו בשום מקרה כי הם רשאים להפר חוק או תקנה כלשהם במסגרת ביצוע מטלותיהם, וחל עליהם איסור מפורש לעשות זאת.
- 1.2 אנו מצפים מהספקים שלנו לנהל את עסקיהם ביושרה, אמון ובהגינות, ולהתנהל באופן התואם את הקוד האתי של הקבוצה, ובכלל כך להימנע מניגוד עניינים.
- 1.3 אסור לספקינו להציע לעובדי הקבוצה מתנות, מזומנים, שווי מזומנים או אירוח שערכם אינו סמלי.
- 1.4 הספקים שלנו נדרשים להפעיל בקרות פנימיות לצורך זיהוי, מניעה ותגובה למקרי הונאה והלבנת הון, ויש לדווח לנו בהקדם על כל מקרה הונאה פוטנציאלי שעשוי להשפיע על הקבוצה.
- 1.5 הספק לא יעסוק בהתנהגות אנטי-תחרותית בלתי חוקית כלשהי או שיטות מסחר הכרוכות בתרמית מכל סיבה שהיא.
- 1.6 הספק יבדד את כללי התחרות החופשית וההוגנת בכל הקשרים העסקיים, ויפעל בהתאם לדיני התחרות ו/או ההגבלים העסקיים.
- 1.7 הספקים נדרשים להימנע מפרקטיקות או מהסכמים שמגבילים תחרות, כמו תיאום מחירים, הקצאת שוק או ניצול לרעה של מעמד דומיננטי בשוק. בנוסף, אסור לספקים להציע טוביון, מוצרים או שירותים באופן מטעה לקבוצה או לנציג מטעמה.

2. מדיניות למניעת שוחד ושחיתות

- 2.1 מסמך זה מרכז הוראות עיקריות של מדיניות למניעת שוחד ושחיתות של הקבוצה אי("עיקרי המדיניות"). על הספקים חלה החובה לוודא כי קראו, הבינו, והנם מצייתים לעיקרי המדיניות המוצגים במסמך זה, לרבות נציגיהם במישרין או בעקיפין.
- 2.2 הקבוצה מחויבת לציית לחוקים למניעת שוחד ושחיתות החלים בכל המדינות בהן הקבוצה פועלת ("חוקים למניעת שוחד ושחיתות"). תחולת החוקים למניעת שוחד ושחיתות דורשת ציות מלא לחוקים אלה, גם מצד כל ספקיה ונציגיהם, במישרין או בעקיפין, הפועלים למענה, בשמה או מטעמה של הקבוצה מול עובדי ציבור (ספקים, קבלני משנה, יועצים, נותני שירותים וכו').
- 2.3 הקבוצה אוסרת על מתן הצעה, הבטחה או איסור של שוחד המוגדר ככל דבר ערך אשר מוצע, מובטח או ניתן לעובד ציבור, בין אם במישרין או בעקיפין, על מנת להשיג הטבה פסולה, או להשיג או לשמר קשר עסקי או יתרון מסחרי, חוזי רגולטורי, אישי או בלתי חוקי ואין זה משנה אם הדבר

לא הביא לידי התוצאה הרצויה. הקבוצה אוסרת גם על כל מעשה או התנהגות שיש בהם כדי ליצור מראית עין של שוחד. יובהר, כי האיסור חל גם על כל מתן דבר ערך לאדם פרטי, אם המטרה היא השפעה פסולה על מקבל ההטבה בביצוע תפקידו או השגת טובה פסולה.

2.3.1 "דבר ערך" מוגדר במובנו הרחב ואינו מוגבל לכסף מזומן – הוא כולל נסיעות (טיסה או לינה) ארוחות, מתנות, תרומות, אירועי צדקה וספורט, מסיבות או הופעות והטבות מוחשיות או בלתי מוחשיות אחרות, כגון טובות ושירותים, הלוואות, תמלוגים, דמי ייעוץ, תנאים עסקיים עדיפים, וערבויות להלוואות, הזדמנויות השקעה או הזדמנויות עסקיות, שימוש ברכוש או בציוד והצעות עבודה.

2.3.2 "עובד ציבור" מוגדר באופן רחב וכולל, בין היתר, כל אדם המועסק במוסדות ממשלתיים או ציבוריים, אדם שממלא תפקיד רשמי עבור גוף ממשלתי, אדם שממלא או מועמד למשרה פוליטית, וכן בן משפחה או גורם שפועל מטעמו של מי מהנ"ל.

2.4 מעבר לאמור לעיל, על ספקי הקבוצה, חל עליך איסור מוחלט על מתן שוחד ויש להשתמש בכל האמצעים העומדים למניעת שוחד ושחיתות ולעמידה בחוקים למניעת שחיתות. עם היוודע על מתן שוחד או כל הפרה של החוקים למניעת שוחד ושחיתות, יש לדווח במייד לאיש הקשר העסקי שלך בקבוצה או למנהלת הרכש של הקבוצה (פרטי התקשרות כמצוין בסעיף 9.1).

2.5 הקבוצה תגלה אפס סובלנות להפרת המדיניות למניעת שוחד ושחיתות. הפרה כאמור, עלולה להביא לנקיטת צעדים ע"י הקבוצה כנגד ספקיה, לרבות סיום ההתקשרות שלה איתם.

2.6 יצוין כי המדיניות המלאה של הקבוצה למניעת שוחד ושחיתות כוללת גם פרקים אודות החלטות העסקה; תרומות לצדקה; פעילויות פוליטיות; שדלנות; מניעת הלבנת הון, חוקים נגד טרור ופקודת המסחר עם האויב; תיעוד וניהול ספרים ורשומות; דיווח, יחס הוגן ואי התנכלות וחקירה של חשדות ופרק אודות השלכות של הפרת המדיניות.

3. זכויות אדם והעסקה הוגנת

3.1 הקבוצה מחייבת את ספקיה לציית באופן מלא לכל חוקי העבודה במדינות בהן הם פועלים ("חוקי העבודה") ולהקפיד על תנאי העסקה הוגנים וסביבת עבודה ראויה לעובדיהם, כולל מתן שכר הולם אשר אינו נמוך משכר המינימום וכן כל ההפרשות הנלוות המחויבות ע"פ חוקי העבודה.

3.2 אין על הספק לדרוש מעובדיו לעבוד מעבר לכמות השעות המרבית המותרת בחוקי העבודה; יש לוודא שעבודה בשעות נוספות נעשית בהסכמת העובד וכי ניתן עליה תגמול מתאים.

3.3 על הספקים לכבד את זכויות האדם של עובדיהם, לרבות הגנה על פרטיות העובדים, קידום גיוון והזדמנות שווה במקום העבודה ללא אפליה על בסיס מוצא, מין, דת, לאום, מוגבלות או כל קריטריון אחר, והבטחת סביבת עבודה נקייה מהתעמרות או הטרדה מכל סוג שהוא וכן, הבטחת חופש ההתאגדות.

3.4 אין להעסיק ילדים מתחת לגיל העבודה המינימלי המותר בחוק או לתמוך בעבודת ילדים בשום אופן.

3.5 הספק לא יעסיק עובדים בכפייה וימנע מכל צורה של עבדות ו/או סחר באדם.

3.6 על הספק לנקוט בצעדים על מנת לטפל בכל הפרה או חשש להפרה של חוקים וזכויות אלו.

3.7 במקרה שהספק מספק לעובדיו מגורים, הוא נדרש לוודא כי הם תנאי המגורים ראויים וכי יש בהם את כל השירותים הנדרשים לכך (מים, חשמל, חימום, קירור).

4. בריאות ובטיחות

- 4.1 על הספקים, למלא אחר הוראות הבטיחות הניתנות בתחנות לרבות הגעה לעבודה עם הביגוד והציוד הנדרש.
- 4.2 על הספקים לספק סביבת עבודה בטוחה ובריאה לעובדיהם ולנקוט בפעולות לצמצום הסיכונים בסביבת העבודה באופן שוטף.
- 4.3 הספקים נדרשים לפתח וליישם נוהלי בריאות ובטיחות בכל ההיבטים של עסקיהם. עליהם להבטיח שעובדיהם יצייתו לכל החוקים והתקנות בתחום הבריאות והבטיחות התעסוקתית, בין היתר על ידי קיום הדרכות קבועות בנושא.
- 4.4 הספק יחזיק בכל הרישיונות וההיתרים הנדרשים ע"פ תחום העיסוק במדינות בהן הוא פועל, ובכל התעודות הנדרשות לביצוע העבודה לרבות קבלני המשנה ונותני השירותים המועסקים על ידו.

5. הגנת הסביבה

- 5.1 הספקים נדרשים לעמוד בכל חוקי הגנת הסביבה הרלוונטיים, במדינות בהן הם פועלים ולקבל את האישורים והרישיונות הסביבתיים הנדרשים לצורך פעילותם. הקבוצה מצפה מספקיה, לאמץ את עקרונות הזהירות המונעת, לשם מניעת נזקים סביבתיים פוטנציאליים או לכל הפחות, לשאוף להפחתת השפעתם על הסביבה.

6. הגבלת סחר, מניעת הלבנת הון, חוקים נגד טרור ופקודת המסחר עם האויב

- 6.1 הקבוצה כפופה ופועלת בהתאם לחוקי איסור הלבנת הון ולחוקים נגד טרור ופקודת סחר עם האויב ובהתאם לכך, דורשת מספקיה לציית לכללי איסור סחר ובקרת ייצוא, כמו גם לכל העיצומים וכללי האמברגו החלים על פעילותם העסקית, כולל איסורי הסחר של האיחוד האירופי וארצות הברית. כמו כן, עליהם לספק מידע מדויק לרשויות המתאימות כאשר הם נדרשים לכך.
- 6.2 איש מבין הפועלים עבור או בשם הקבוצה לא יעשה את הדברים הבאים, במישרין או בעקיפין:
- 6.2.1 יעסוק בכל פעולה פיננסית הכרוכה ברכוש, בכספים או במכשירים כספיים המקדמים פעילות פלילית או המהווים תוצאה של פעילות כזאת;
- 6.2.2 יעסוק, ישתתף, יאשר או יסייע לאדם אחר בביצוע עסקה הכרוכה בקבלה, העברה, הובלה, שימור, שימוש, ארגון, הסטה, או הסתרה של פירותיה של פעילות פלילית כלשהי מכל סוג, כולל הונאה או שוחד של (1) עובד של כל ממשלה, ארגון בבעלות ממשלתית, מפלגה פוליטית או ארגון ציבורי בינלאומי, או (2) מפלגה פוליטית או מועמד למשרה פוליטית;
- 6.2.3 יעסוק או יהיה מעורב, יממן או יתמוך כספית, או ייתן חסות, יקדם, או יסייע בכל דרך אחרת לאיש טרור, לפעילות טרור או לארגון טרור; או
- 6.2.4 יעסוק או יהפוך למעורב בכל פעילות העומדת בניגוד או האסורה על ידי פקודת המסחר עם האויב.

7. אבטחת מידע, תחזוקת רשומות ופרטיות נתונים

7.1 הקבוצה רואה בשמירה על פרטיות לקוחותיה ועובדיה ערך עליון ופועלת לפי מדיניות פרטיות המפורסמת באתר הקבוצה. יתר על כן, היא איננה עושה שימוש במידע אישי אלא בהתאם להוראות מדיניות הפרטיות ולדין. לפיכך, דורשת הקבוצה מספקיה לעמוד בהוראות הדין החל על עניין זה ולא לעשות שימוש במידע אישי המגיע לידיהם אודות לקוחות ועובדי החברה ולשמור על פרטיותם.

7.2 במסגרת מחויבותה לאבטחת המידע שברשותה, הקבוצה נוקטת בפעולות אקטיביות לאבטחת המידע העסקי והאישי שברשותה, פועלת לעמידה בהוראות הרגולציה ביחס לאבטחת המידע והפחתת איומי סייבר.

7.3 על ספקי החברה לפעול בהתאם לכל הוראות הדין ובהתאם למדיניות הקבוצה והוראות ההסכמים עימה בנוגע לפרטיות, ולאבטחת מידע.

7.4 הספק מתחייב לשמור על סודיות המידע העסקי/מסחרי באופן כללי, ובפרט, לא ישתף מידע בעניין כמות, מחיר, אסטרטגיה וכו' אף ספק או לקוח אחר.

8. מסחר הוגן בניירות ערך

8.1 בהתאם להוראות הדין החל על הקבוצה מתוקף היותה ציבורית, חל איסור מוחלט על הספקים לסחור במניות הקבוצה כל עוד הם חשופים או שיש ברשותם מידע פנים או להעביר מידע פנים זה לאחרים.

9. טיפול בתלונות

9.1 הקבוצה מאפשרת להגיש תלונה או לפנות בהתייעצות באמצעות דוא"ל בכתובת opc_vendors_channel@opc-energy.com או באמצעות דואר לכתובת : מנחם בגין 121, קומה 40, מגדלי שרונה עזריאלי תל-אביב, בין היתר, לגבי חריגה אפשרית מהערכים ומהעקרונות המתוארים במסמך זה ובקוד האתי של הקבוצה (המופיע באתר האינטרנט).

10. ביצוע בקרה

10.1 מעת לעת ולפי שיקול דעתה, תהא הקבוצה רשאית לבחון את עמידת הספק בתנאי קוד התנהגות זה, באמצעות בדיקות ובקרות שוטפות, בין בעצמה ובין באמצעות מי מטעמה.

10.2 ככל שיידרש, הספק יעמיד לקבוצה, כל מידע שיידרש על ידה, על מנת לאפשר לה לבדוק ולוודא עמידה וקיום התחייבויות הספק כמפורט במסמך זה.

10.3 בכל מקרה בו הקבוצה תהיה בדעה כי הספק אינו מקיים את הוראות קוד זה, הקבוצה תהא רשאית לנקוט בצעדים שיביאו להפסקת ההתקשרות עימו.

בברכה,

מחלקת רכש

תאריך _____

חתימת השותף העסקי _____