

דוח פומבי לשנת 2021

OPC אנרגיה דוגלת בשוויון הזדמנויות ובשוויון תנאי ההעסקה לכל עובדיה, ללא הבדל מגדרי. במסגרת **חוק שכר שווה לעובדת ולעובד**, בוצע ניתוח של שכר העובדות והעובדים שעבדו בחברה במהלך שנת 2021, בהשוואה מגדרית. אנו שמחים לעדכן כי, ככלל, לא קיימים פערי שכר בין נשים לגברים בחברה, בקבוצות השוואה שנבחנו.

על מנת לבצע השוואה, חולקו העובדות והעובדים בחברה למספר קבוצות, בחתכים שונים כגון תחום עיסוק, מדרג וכדומה. לא מוצגים נתונים בקבוצות שלא נכללו בהן לפחות שתי נשים ושני גברים.

בהתאם לנדרש בחוק שכר שווה, בוצעה השוואה של השכר ברוטו למס של העובדות והעובדים בכל קבוצה, בנרמול למשרה מלאה. לשם קבלת תמונת מצב מקיפה יותר, מוצג גם ניתוח השוואתי גם של רובד שכר קובע לפיצויים.

להלן פירוט הממצאים (אחוז חיובי פירושו ששכר הנשים בקבוצה גבוה יותר משכר הגברים ולהיפך):

חלקיית העסקה ממוצעת	השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו במשרה מלאה בשנת 2021 *		השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו בחלקית בשנת 2021 *		השכר הממוצע לחודש של כל העובדים/ות שהועסקו בשנת 2021 *		כינוי קבוצת העובדים/ות
	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100%	19%	3%			19%	3%	א
100%	1%	-3%			1%	-3%	ב
100%	-2%	-2%			-2%	-2%	ג

- בחברה לא מועסקים/ות עובדות או עובדים להם משולמת השלמה לשכר מינימום מתוקף הסכם או הסדר